

PROSPETTO
CRITERI DI MISURAZIONE, ATTRIBUZIONE E VALUTAZIONE DELLE RISORSE DI
PERFORMANCE PER SETTORE ANNO 2015

CRITERI DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE PER CATEGORIE

i criteri di misurazione e valutazione sono definitive nel contratto integrativo decentrato con apposite schede suddivise per categorie di dipendenti. Ogni scheda di valutazione è suddivisa in quattro sezioni, ognuna delle quali ha un suo punteggio massimo attribuibile e un suo punteggio attribuito. A titolo di esempio si riporta l'assemblaggio delle quattro sezioni della scheda di valutazione di un dipendente di Categoria C.

Sezione A
Capacità operativa e orientamento al risultato

DESCRIZIONE INDICATORE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO *	PESO	VALUTAZIONE
Apporto in termini di collaborazione intersettoriale		1	
Flessibilità operativa		0,5	
Sensibilità all'innovazione		1,2	
Rapporto con l'utenza		1	
Apporto in termini di iniziativa		1,5	
Autonomia		1,3	
Responsabilità		1,5	
Orientamento al risultato		2	
TOTALE			

Sezione B
Elementi generali caratterizzanti la struttura interconnessa della performance

ELEMENTI GENERALI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Impegno profuso	4	
Risultati conseguiti	4	
Arricchimento professionale	4	
Qualità della prestazione	4	
Capacità organizzativa	4	
TOTALE		

Sezione C
Elementi specifici connessi agli obiettivi di lavoro assegnati e conseguiti con la performance.

DESCRIZIONE ELEMENTI SPECIFICI DI PERFORMANCE	EVENTUALE QUANTIFICAZIONE DI PRODOTTO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mansioni desunte dal carico di lavoro della Categoria di appartenenza:			
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
TOTALE		30	

Sezione D
Somma dei punteggi di sezione

Sezione	Punteggio massimo attribuibile	Punti attribuiti
Sezione A	50	
Sezione B	20	
Sezione C	30	
TOTALE PUNTI	100	

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI PERFORMANCE PER I SETTORI

Le risorse destinate alla performance vengono attribuite a ciascun settore sulla base dei due seguenti parametri:

- A) il 50% delle risorse al settore è attribuito sulla base del numero dei dipendenti ivi assegnati con un sistema di coefficienti codificato dall'art. 23 del CCDI che di seguito si riporta:

Categoria	Coefficiente di peso
A	1,00
B	1,20
C	1,40
D	1,50

- B) il restante 50% delle risorse al settore è attribuito sulla base del punteggio di valutazione che il Nucleo assegna alla performance del settore (VALORG). La somma delle tre percentuali di valutazione attribuite ai tre settori rappresenta il totale sul quale viene calcolato la percentuale di attribuzione delle risorse da dare al settore. E' evidente che se la valutazione è bassa, saranno basse anche le risorse assegnate. Tale criterio è strettamente legato ai criteri di premialità su cui è imperniato il D.Lgs. 150/2009.

PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO AI TRE SETTORI CON VALORG 2015

Settore	Percentuale di valutazione da VALORG
Amministrativo	93,19%
Programmazione e Finanze	94,53%
Tecnico	78,36%

F.to
Il Dirigente del Settore
Programmazione e Finanze